

Nowe sposoby przyciągania talentów do Organizacji - case studies.

2023.10.24

Agenda spotkania:

1. Euroguidance.
2. Employer Branding i marketing rekrutacyjny.
3. Ewolucja podejścia do budowy marki pracodawcy.
4. Case Studies.
5. Podsumowanie.
6. Q&A.



Czym jest Euroguidance?

- Euroguidance to Europejska Sieć składająca się z krajowych ośrodków informacji i zasobów poradnictwa.
- Członkostwo w sieci jest otwarte dla krajów kwalifikujących się do programu Erasmus+.
- W zależności od kontekstu krajowego centra są tworzone w różnych miejscach, np. ministerstwa pracy lub edukacji, Erasmus+ lub inne agencje i uniwersytety.
- Sieć działa w ponad 34 krajach.
- W Polsce Centrum Euroguidance od 2021 roku działa przy Narodowej Agencji Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności oraz jest połączone z Krajowym Centrum Europass.





Sieć Euroguidance ma jeden główny cel:

Rozwijanie kompetencji społeczności doradczej w zakresie europejskiego wymiaru poradnictwa przez całe życie.



Employer Branding i marketing rekrutacyjny.

Employer branding (EB, ang. *budowanie marki pracodawcy*) – działania podejmowane przez pracodawcę, który **dąży do wykreowania wizerunku dobrego pracodawcy**. Działania te zyskują coraz bardziej na znaczeniu, jako że firmom zależy na **przyciągnięciu, pozyskaniu, a następnie zatrzymaniu pożądanых pracowników**. Wizerunek pracodawcy może w tym celu pomagać lub szkodzić (M. Kantowicz-Gdańska, 2009).

Marketing rekrutacyjny definiuje się jako ogół działań i strategii mających na celu budowanie marki pracodawcy, zwiększanie zasięgu, identyfikowanie możliwości kariery, budowanie relacji z kandydatami oraz zarządzanie komunikacją z kandydatami.
(Brandon Hall Group, 2014)

Połączenie strategii i narzędzi stosowanych przez organizację w celu angażowania i rozwijania potencjalnych talentów na etapie przedaplikacyjnym. (Rouse, 2019).

Ewolucja podejścia do budowy marki pracodawcy.

PRACA JAKO PRODUKT

PRACA JAKO CZŁONKOSTWO

PRACA JAKO DOŚWIADCZENIE

CHARAKTER
ZATRUDNIENIA

Relacja transakcyjna pomiędzy firmą („twórcą pracy”) a kandydatem (potencjalną „osobą wypełniającą obowiązki”). **Nacisk na wymierne warunki umowy.** Racjonalne podejmowanie decyzji.

Podpisanie umowy jest rytuałem przejścia - **kandydat zostaje przyjęty do plemienia** („społeczności praktyków”).
Podkreślenie korzyści społecznych i motywacji wynikających z członkostwa.

W ramach ograniczonej czasowo kariery pracodawca oferuje zmianę zakresu świadczonych usług, co zwiększa atrakcyjność rynkową obu stron w przyszłości. **Nacisk na doświadczalną stronę współpracy - jak to będzie wyglądać w praktyce.**

JAK ODNIEŚĆ
SUKCES?

Pracodawca staje się bardziej atrakcyjny jeśli **prezentuje się jako duża i prestiżowa firma** (historycznie ugruntowana na rynku).

Pracodawca musi stworzyć przekonanie, że organizacja jest kierowana przez jasną i przekonującą wizję, **jej cel jest ważny, a ludzie są prowadzeni przez wyjątkowe wartości.**

Pracodawca, który wymaga pełnego zaangażowania, tworzy kompleksowe doświadczenie. **Miejsce, ludzie, programy - to wszystko jest częścią pakietu.**

KOMUNIKACJA

Komunikacja odbywa się głównie przez podkreślanie
NA CZYM? polega praca.

Komunikacja jest kierowana za pośrednictwem płatnych mediów, które podkreślają **CEL?** pracy.

Komunikacja jest wzmacniana przez ciągłe komunikaty w mediach własnych oraz aktywację skierowane do *earned media*. **JAK? wygląda praca.**

Case Studies



Kellanova Careers

Order By

Random

Filter By

Topic

- ☐ ED&I (2)
- ☐ Total Health and Wellness (1)
- ☐ Candidate Tips (1)
- ☐ Perks & Benefits (1)

Job Category

- ☐ Human Resources (5)

Country/Region:

- ☐ US (4)

What pillars make up Kellanova Total Health and why are they important?



Katie
Total Rewards- KNA

How do our BERGs create a sense of belonging?



liz
sr. specialist, ed&i

What happens once you submit your application?



Andrew
Senior Recruiter UK & Ireland

Hybrid Working

For office-based employees, each of us need balance between working from home and the office, which is exactly why Kellanova has Locate For Your Day. It is our hybrid way of working that is built on trust, because employees and their managers will decide on how Locate For Your Day works best for them and their teams.

Locate

for your day



Build your career with IKEA



SEEKING: COCKTAIL CREATION ARTIST.

Apply for any of our Food & Beverage
opportunities at jobs.hilton.com



EVERY
JOB
MAKES
THE
STAY.

Hilton FOR THE STAY

BEYOND WHIPPING UP WAFFLES, IT'S FLAVOR MAESTRO.

Apply for any of our culinary opportunities
at jobs.hilton.com



EVERY
JOB
MAKES
THE
STAY.

Hilton FOR THE STAY

BEYOND TENDING TABLES, IT'S DATE NIGHT DIRECTOR.

Apply for any of our Food & Beverage
opportunities at jobs.hilton.com



EVERY
JOB
MAKES
THE
STAY.

Hilton FOR THE STAY

BEYOND BREWING LATTES, IT'S COFFEE BEAN CONNOISSEUR.

Apply for any of our Food and Beverage
opportunities at jobs.hilton.com



EVERY
JOB
MAKES
THE
STAY.

Hilton FOR THE STAY

Be

Marriott
Careers



Znajdź pracę w Marriott
International



#Erasmus+
#Europejski Korpus Solidarności



Dofinansowane przez
Unię Europejską



europass



Here at Spotify,
we like to think of
ourselves as
a band.





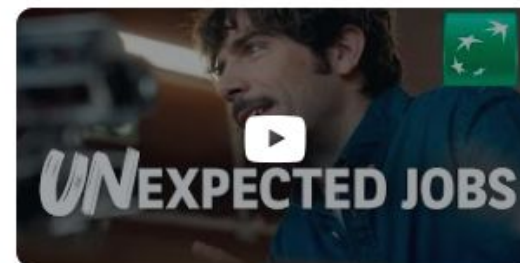
Find out our #UnexpectedJobs



The Unexpectedjobs of BNP Paribas – Zineddine, Innovative solutions explorer



The Unexpectedjobs of BNP Paribas – Zineddine,
Innovative solutions explorer



The Unexpectedjobs of BNP Paribas – Valerio, Bots coach





We are the Protectors

Let's make cities for people, not cars

[View all open roles](#)



\$12,000

A&P MECHANIC
REFERRAL & RETENTION BONUS

Bonus Payment Parameters:

\$1,500 BONUS PAYMENT
UPON ACHIEVEMENT OF 6 MONTHS
OF EMPLOYMENT WITH FEAM AERO

\$2,500 BONUS PAYMENT
UPON ACHIEVEMENT OF 12 MONTHS
OF EMPLOYMENT WITH FEAM AERO

\$3,500 BONUS PAYMENT
UPON ACHIEVEMENT OF 18 MONTHS
OF EMPLOYMENT WITH FEAM AERO

\$4,500 BONUS PAYMENT
UPON ACHIEVEMENT OF 24 MONTHS
OF EMPLOYMENT WITH FEAM AERO

Podsumowanie

Q&A

Dziękuję za udział ;)

michal.kapczuk@higher.pl